

up Level

Smart Digital Mentoring and Coaching



المحتويات

3	مصافحة سريعة
4	ملا نحيد عنه
5	ماذا نقدم
7	منصة رقمية للتوجيه المهني الخارجي
8	مجالات متعددة تلي طموحكم
9	خبراؤنا .. كفاءات استثنائية
13	منصة للكوتشينج للقادة والمدراء
14	منصة للتوجيه المهني الداخلي
16	منصة رقمية للاستشارات المرنة
18	أرقام تثبت الأثر
17	قوة التوجيه
19	للتواصل

لنبدأ رحلة الارتقاء ..



مصافحة سريعة

نحن من يقدم حلولاً
فريدة في تطوير الموظفين
بتقنيات حديثة ترتقي
بالأداء المؤسسي، وتعزز
اندماج الموظفين
وروابطهم، مستندين إلى
معايير عالية ورؤى
محلية، وبأسعار تنافسية
لتحقيق نجاح مستدام.

ما لا نحيد عنه

التأثير

نلتزم بخلق تأثير ملموس وإحداث فرق من خلال أفضل الممارسات.



الابتكار

تقديم حلول متجددة وغير تقليدية.



التمكين

تنمية وتطوير الكوادر البشرية لتحقيق أفضل الأداء.



الجودة والتميز

الالتزام بأعلى معايير الأداء في جميع الحلول المقدمة.



ماذا نقدم

منصة للكوتشينج للقادة والمدراء

جلسات كوتشينج قيادية وتنفيذية مرنة وتقييم جالوب العالمي لرفع أداء المدراء والقادة عبر مستويات القيادة المختلفة، ويُعدّ الجيل القادم من القادة.

منصة رقمية للاستشارات المرنة

ربط المنظمة مع خبراء جاهزون للاستشارات في كافة التخصصات حسب الطلب.

منصة رقمية للتوجيه المهني الخارجي

جلسات فردية مرنة مخصصة للموظفين في كافة الأقسام، تربطهم بخبراء من خارج المنظمة لنقل الخبرات وتطبيق أفضل الممارسات داخليًا، مما يعزز المهارات ويرفع مستوى الأداء.

منصة للتوجيه المهني الداخلي

بناء برامج توجيهية مخصصة تعزز نقل الخبرات داخل المنظمة وتربط الموظفين والخبراء داخل المنظمة مما يعزز التفاعل والاندماج.



منصة رقمية للتوجيه المهني الخارجي

دراسة وبناء برامج توجيهية مخصصة تربط
الموظفين بأفضل الخبراء من خارج المنظمة لتحقيق
أهداف محددة.



لوحة تحكم ذكية
لسؤال التدريب
والموظف.



جلسات فردية
1:1 مع الموجهين.



برامج توجيهية
مخصصة بأهداف
محددة.



منهجية عالية
في التوجيه والارشاد
المهني.



خبراء سعوديين
وعالميين يعملون
في جهات رائدة في
كافة التخصصات.



رفع مستوى علاقات
المنظمة والموظفين
بأنجح الخبراء
بالمنظمات الأخرى.



الاحتفال بانجاز
برامج التوجيه
والارشاد المهني
وتحقيق النجاح.



شهادات حضور
رقمية تعزز البيئة
التنافسية.



متابعة مستمرة
لضمان الاستمرار
بتحقيق الأهداف
المرجوة.

مجالات متعددة تلي طموحكم

المبيعات
وتطوير الأعمال

القيادة
النسائية

التطوير
القيادي

التحدث
أمام الجمهور

اللغة الانجليزية
للأعمال

الابتكار
وريادة الأعمال

التسويق والاتصال
المؤسسي

التحول الرقمي
والتقني

إدارة
المشاريع

إدارة
الأصول والمرافق

القانون

تحليل
البيانات

المالية
والمحاسبة

الموارد
البشرية

المشتريات
والمقود

التدقيق
الداخلي

إدارة
المنتجات

الأمن
السيبراني

سلسلة التوريد
والتشغيل

التخطيط
والتطور المهني

الاستراتيجية
والحوكمة
وإدارة المخاطر

خبراؤنا



**نجاة
الريس**

خبيرة الكوتشينج القيادي
والتفقيدي واستشارية
بخبرة تفوق ٢٠ عامًا في
التدريب والتعليم



**عبدالعزیز
العابد**

مدير عام إدارة
المنتجات بخبرة واسعة في
تطوير وتسليم المنتجات



**محمد
الوشطان**

محترف قانوني بخبرة تفوق
٢٠ عامًا في المملكة العربية
السعودية



**أحمد
الجهني**

مدير عام التسويق
والإتصال المؤسسي بخبرة
تزيد عن ١٠ سنوات في عدة
قطاعات



**سمر
أصيل**

مدرسة وخبيرة في تطوير
رأس المال البشري بخبرة
٢٠ عامًا في الاستشارات
والكوتشينج



**عقبلة
الغامدي**

كوتش تنفيذي وقيادي
ومستشارة موارد بشرية
بخبرة ٢٣ عامًا



**منصور
الغامدي**

قائد في المبيعات وتطوير
الأعمال بخبرة ٢٠ عامًا في
تحقيق النجاح وزيادة
الإيرادات



**محمد
الحقباتي**

مدير مكتب إدارة المشاريع
ومدرّب معتمد بخبرة في
قيادة المشاريع الضخمة

كفاءات استثنائية

**مشاري
المحيفر**

مدير أول في مكتب إدارة
للشوارع المؤسسة بخبرة
واسعة في إدارة الشوارع
والبرامج والمخافض



**شبيب
العزبي**

خبير في إدارة للمالية بخبرة
تفوق ١٠ سنوات في علاقات
العملاء والالتزام



**تركي
القريني**

خبير في سلاسل الإمداد
واللوجستيات بخبرة ١٢
عامًا



**نوال
الفرج**

محترفة في الموارد البشرية
والحوكمة بخبرة ٢٠ عامًا



**هدى
الزومان**

مستشارة ومدرسة مع هيئة
تقويم التعليم ووزارة
التعليم، متخصصة في
الاستراتيجية وقياس الأداء
وأنظمة الجودة



**عبدالحسن
الزبن**

مدير تدقيق مالي بخبرة
تفوق ١٠ سنوات في
الحاسبة والتدقيق، معتمد
من SOCPA



**أسامة
بن سلمان**

مستشار استراتيجي
وتحولي متخصص في
الشوارع الضخمة



**محمد
عسيري**

مدير تصميم جرافيك أول
بخبرة تزيد عن ١٣ عامًا في
التصميم، العلامات
التجارية، والتواصل للرئي



نود الإشارة إلى أن هناك أكثر من 200 خبير آخرين يتمتعون
بمستوى عالٍ من الكفاءة، إلا أنهم يفضلون عدم ظهور أسمائهم

خبراءنا



**سعيد
الدوسري**

مهندس حاصل على
ماجستير في الأمن
السيبراني وخبرة بالتدريب
وتصميم الدوائر وخبير في
التدقيق الأمني



**إلهام
الجعفر**

مدرسة متخصصة في
كوتشينج تطوير القيادة
والتطوير المهني



**أسماء
الحميد**

مدرسة قيادة متخصصة في
الابتكار وكوتشينج القيادة
للنساء



**بدر
الحربي**

مدرب معتمد ومستشار
تطوير مهني، حاصل على
من معهد TÖT شهادة
ILM



**سنا
الجبلي**

مدرسة في القيادة والتطوير
المهني بخبرة تزيد عن ٣٠
عامًا في تطوير الأداء
التنظيمي والنمو الشخصي



**منذر
الرميح**

مدير قانوني حاصل على
دكتوراه من جامعة ويك
فوريست، متخصص في
القانون التجاري والإفلاس
والحوكمة



**منيرة
العبيسي**

قائدة في تحليل البيانات
ودعم اتخاذ القرار، خبرة
في الإحصاء والتخطيط
الاستراتيجي وإدارة الأداء
وللخاطر وحوكمة البيانات



**بيان
البوزيد**

قائدة استراتيجية في
العلامات التجارية
والتسويق بخبرة تتجاوز
١٣ عامًا

كفاءات استثنائية



**أحمد
يوسف**

مدير مكتب إدارة المشاريع
للأسسية، خبير في
استراتيجيات التحول
وقيادة الفرق متعددة
الوظائف



**ياسر
سنبل**

مدير التعلم والتطوير
وكونش معتمد في التطوير
البرقي والقيادي



**ابتسام
ناصر**

قائدة تحويلية بخبرة 10
سنوات في الاستشارات
والتخطيط الاستراتيجي



**عبدالله
العقيل**

خبير في تحليل البيانات
والذكاء الاصطناعي،
متخصص في بناء منصات
البيانات وإدارة الفرق



**سعد
البحي**

مدير للتحول والإبداع
بخبرة تفوق 10 عامًا في
الإعلام الرقمي



**ناصر
الجنوبي**

خبير في التدقيق المالي يتمتع
بخبرة كبيرة في مختلف
الصناعات



**زيد
الفريدي**

قائد في تقنية المعلومات
وخبير في تحويل الأنظمة
وإدارة المشاريع والتطبيقات
للأسسية



**معاذ
شاكر**

رئيس مكتب إدارة
الاستراتيجية، خبير في
التخطيط الاستراتيجي
والتحول الرقمي

نود الإشارة إلى أن هناك أكثر من 200 خبير آخرين يتمتعون
بمستوى عالٍ من الكفاءة، إلا أنهم يفضلون عدم ظهور أسمائهم

منصة للكوتشينج للقادة والمدراء

جلسات كوتشينج قيادية وتنفيذية مرنة وتقييم جالوب العالي لرفع أداء المدراء والقادة عبر مستويات القيادة المختلفة، ويُعدّ الجيل القادم من القادة.



لوحة تحكم ذكية
لمسؤول التدريب
والموظف.



جلسات فردية
1:1 مع الموجهين.



منهجية عالية
في التدريب.



تقييم جالوب العالي
لقياس نقاط القوة
لدى القائد.



مدربين كوتشينج
معتمدين في القيادة
من منظمات عالية.



الاحتفال بانجاز برامج
الكوتشينج للقادة
والتنفيذيين وتحقيق
لنجاح.



رفع مستوى علاقات
المنظمة والموظفين
بأنجح الخبراء
بالمنظمات الأخرى.



شهادات حضور
رقمية تعزز البيئة
التنافسية.



متابعة مستمرة
لضمان الاستمرار
بتحقيق الأهداف
المرجوة.

منصة للتوجيه المهني الداخلي

بناء برامج توجيهية مخصصة تعزز نقل الخبرات داخل المنظمة وتربط الموظفين بالخبراء داخل المنظمة مما يعزز التفاعل والاندماج.

تدريب الخبراء على المنهجية العالمية للتوجيه والإرشاد.

تجهيز المنصة وربط الموظفين بالخبراء في المنظمة.

تحليل وبناء برامج توجيهية داخلية محددة الأهداف.

شهادات حضور رقمية تعزز البيئة التنافسية.

متابعة مستمرة لضمان الاستمرار بتحقيق الأهداف المرجوة.

لوحة تحكم للخبير والموظف ومسؤول التدريب.

الاحتفال بإنجاز برامج الكوتشينج للقادة والتنفيذيين وتحقيق النجاح.



منصة رقمية للاستشارات المرنة

ربط المنظمة بكافة أقسامها مع خبراء جاهزون
للإستشارات في كافة التخصصات حسب الطلب.

- 1 توفير شبكة واسعة من المستشارين والخبراء في مختلف المجالات.
- 2 كفاءة في التكلفة.
- 3 حلول مصممة حسب الاحتياج.
- 4 تقنية متقدمة وإدارة ذكية.
- 5 متابعة مستمرة لضمان الاستمرار بتحقيق الأهداف المرجوة.



أرقام تثبت الأثر

التوجيه المهني يصنع الفرق

FORTUNE
500

84% من شركات فورتشن 500 لديها برامج توجيه رسمية و90% من شركات فورتشن 250 تقوم بالفعل بمبادرات مشابهة، مما يبرز أهمية التوجيه في نجاح الشركات.

amazon

نما برنامج توجيهه في أمازون من 19,000 مشارك إلى 160,000 موظف حول العالم مع نسبة رضا بلغت 86% بين المشاركين. ساهم البرنامج أيضًا في زيادة سرعة الترقيات بنسبة 8%.

Sun

حصل الموظفون الذين تلقوا التوجيه على ترقيات أسرع بمرتين مع انخفاض معدل دورانهم بنسبة 15% مقارنة بالموظفين الذين لم يتلقوا توجيهًا. بلغ العائد على الاستثمار (ROI) في برنامج التوجيه 1000%، مما يجعله استثمارًا عالي الفعالية.

SIEMENS

الموظفون الذين تلقوا التوجيه حصلوا على ترقيات أسرع بنسبة 25% وزيادة في الرواتب بنسبة 35% مقارنة بزملائهم. كما أن معدل دوران الموظفين الذين تلقوا التوجيه كان أقل بثلاث مرات من الموظفين الذين لم يتلقوا توجيهًا.

قوة

التوجيه .. أرقام تقود النجاح

معدلات احتفاظ بالموظفين أعلى:

معدل دوران الموظفين الذين تلقوا التوجيه أقل بثلاث مرات مقارنة بمن لم يتلقوا توجيهًا (دراسة حالة شركة سيمنز).



تعزيز الإنتاجية :

67% من الشركات أفادت بزيادة الإنتاجية بفضل برامج التوجيه.



زيادة الاندماج والرضا الوظيفي:

94% من الموظفين قالوا إنهم سيستمرون لفترة أطول في الشركة إذا وفرت لهم فرص نمو من خلال برامج التوجيه.



الأداء المالي:

خلال الجائحة، حققت الشركات التي لديها برامج توجيه أداءً ماليًا أفضل بنسبة 53% مقارنة بتلك التي لا تعتمد على هذه البرامج.



التنوع والشمول:

أدت برامج التوجيه إلى رفع تمثيل الأقليات في المناصب الإدارية من 9% إلى 24%.



تقدم مهني أسرع:

71% من الأفراد الذين لديهم مرشدين أبلغوا عن فرص أفضل للتقدم الوظيفي، مقارنة بـ 47% فقط من الذين ليس لديهم مرشدين.







لنبدأ رحلة الارتقاء ..

+966 59 015 9041

+966 50 669 6346

sales@uplevel.sa

www.uplevel.sa

الرياض - العليا - حي الغدير - بجانب بنك التنمية الاجتماعي



Smart
Digital
Mentoring
and
Coaching